

Motion till kommunfullmäktige i Sala

Agera mot hyvling!

Begreppet hyvling har på senare tid fått en ny innebörd. Det handlar inte längre om att hyvla träd och virke. Arbetsgivare har via Arbetsdomstolen getts ensidig rätt att från en dag till annan minska anställdas arbetstid och därmed minska lönen i motsvarande grad. Hyvling av arbetstiden innebär stora problem för den enskilde; att från en dag till annan få en stor löneminskning är mycket kännbart för löntagare som redan lever med små marginaler.

Det är viktigt att människor lockas till att arbeta inom bl.a. vård och omsorg. Arbetsvillkoren behöver förbättras. Både kommuner och privata arbetsgivare har sagt sig sträva efter att heltid ska vara norm. Man ska kunna leva på sitt arbete.

Att arbetsgivare från en dag till annan kan stjälpå anställdas försörjningsmöjligheter går i motsatt riktning. Efter AD-domen finns det inget stöd för att man med hänvisning till befintlig lagstiftning ska kunna kräva ett stopp för hyvling.

Men det går också att i kommuner agera mot denna typ av social dumpning. Genom att vid upphandling ställa krav på rätt till heltid för personalen, kan möjligheten att använda hyvling stoppas eller i vart fall begränsas i stor utsträckning. Detta har gjorts på flera håll.

Ett annat problem är att det vid byte av privat utförare ofta innebär otrygghet och försämrade villkor för personalen. Därför är det viktigt att tillämpa krav på verksamhetsövergång vid tjänsteupphandlingar där det är möjligt och tillämbart. Då är skyddet för löntagarna starkare, eftersom det regleras i LAS, lagen om anställningsskydd. Även detta har gjorts på flera håll.

Mot denna bakgrund föreslår Vänsterpartiet

att Sala kommun vid framtida tjänsteupphandlingar ställer krav på att personalen skall erbjudas heltidsanställningar.

att Sala kommun vid fortsatta tjänsteupphandlingar ska kräva verksamhetsövergång där det är möjligt och tillämbart.

Sala 2017-08-25

Johanna Ritvadotter (V)

